HUMAN RIGHTS POLICY

WTK strives to be forward-thinking entities encompass a wide variety of social practices from respecting and supporting internationally recognised human rights as outlined in the Universal Declaration of Human Rights, International Labour Organization, and other relevant global frameworks.

WTK is therefore committed to the following human rights and social practice principles:

1. **Free, Prior and Informed Consent (FPIC)**
   We recognise the rights granted in the Universal Declarations on the Rights of Indigenous Peoples that local communities have the right on the land they own, occupy or use. FPIC is observed and any matters concerning indigenous issues are mitigated through community engagements in a respectful and amicable manner to ensure a communal balance.

2. **Non-Discrimination**
   We are committed to providing a workplace free from discrimination, harassment, and inequality. All employees shall be treated fairly, equally and ethically regardless of gender, race and religion or any other status.

3. **Fair and Safe Workplace**
   We ensure a safe and respectful working environment with fair wages, reasonable working hours and established recognition system, and we respect the freedom of all employees to join trade unions of their choices and to bargain collectively.

4. **Freedom of Expression and Privacy**
   We respect the rights of all employees to express their views freely, while protecting the privacy and confidentiality of their data and personal information in line with Personal Data Protection Act 2010. Any concerns or views may be raised and addressed promptly without fear of retaliation via a grievance mechanism.

5. **No Child or Forced Labour**
   We do not condone child labour or forced labour or any form of labour exploitation.

6. **No Sexual Harassment and Violence Prevention**
   We ensure a safe, supportive and respectful working environment free from sexual harassment and violence. Any allegations made or concerns raised, and ensuing disciplinary actions shall be addressed in a timely, fair and confidential manner after investigations.

We are committed to continuously improving our practices within our operations and our business relationships and we shall review the policy when deemed necessary.

DATO' SRI PATRICK WONG HAW YEONG
Director
1 November 2024

POLISI HAK ASASI MANUSIA

WTK berusaha untuk menjadi entiti yang berpandangan jauh dengan mengamalkan pelbagai amalan sosial termasuk menghormati dan menyokong hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa seperti yang digariskan dalam Pengisytiharan Hak Asasi Manusia Sejagat, Pertubuhan Buruh Antarabangsa, dan rangka kerja global yang berkaitan.

WTK komited terhadap prinsip hak asasi manusia dan amalan sosial berikut:

1. **Prinsip Izin, Maklum Awal, Bebas dan Telus (FPIC)**
   Kami mengiktiraf hak yang diberikan dalam Deklarasi Hak Asasi Orang Asal di mana komuniti tempatan mempunyai hak ke atas tanah yang mereka miliki, duduki atau gunakan. FPIC diamalkan, dan segala isu berkaitan masyarakat peribumi ditangani melalui penglibatan komuniti secara hormat dan harmonis untuk memastikan keseimbangan komuniti.

2. **Tiada Diskriminasi**
   Kami komited untuk menyediakan tempat kerja yang bebas daripada diskriminasi, gangguan, dan ketidaksamaan. Semua pekerja akan dilayan secara adil, saksama dan beretika tanpa mengira jantina, bangsa, agama atau status yang lain.

3. **Tempat Kerja yang Adil dan Selamat**
   Kami memastikan persekitaran kerja yang selamat dan hormat dengan gaji yang adil, waktu bekerja yang berpatutan, dan sistem pengiktirafan yang mantap. Kami juga menghormati kebebasan pekerja untuk menyertai kesatuan sekerja pilihan mereka dan berunding secara kolektif.

4. **Kebebasan Bersuara dan Privasi**
   Kami menghormati hak semua pekerja untuk menyuarakan pandangan mereka secara bebas sambil melindungi privasi dan kerahsiaan data serta maklumat peribadi mereka selaras dengan Akta Perlindungan Data Peribadi 2010. Sebarang kebimbangan atau pandangan boleh dikemukakan dan ditangani dengan segera tanpa rasa takut akan tindakan balas melalui mekanisme aduan.

5. **Tiada Pekerja Kanak-Kanak atau Buruh Paksa**
   Kami tidak mengiktiraf atau membenarkan buruh kanak-kanak, buruh paksa atau sebarang bentuk eksploitasi buruh.

6. **Pencegahan Gangguan Seksual dan Keganasan**
   Kami memastikan persekitaran kerja yang selamat, menyokong, dan hormat, bebas daripada gangguan seksual dan keganasan. Sebarang dakwaan atau kebimbangan yang dikemukakan serta tindakan disiplin susulan akan ditangani secara tepat pada masanya, adil dan sulit selepas penyiasatan.

Kami komited untuk mempertingkatkan amalan operasi dan hubungan perniagaan kami secara berterusan, dan akan menyemak polisi ini apabila diperlukan.

DATO' SRI PATRICK WONG HAW YEONG
Pengarah
1 November 2024